CHSCT DU 04 AVRIL 2022 Déclaration préalable CGT

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les élu-e-s, Cher-e-s collègues,

Depuis le 24 février la guerre est aux portes de l'Europe en Ukraine. Dans une telle situation, la solidarité de la CGT va d'abord en direction des populations civiles victimes de la guerre en Ukraine. Notre camp est celui de la paix.

Les agents de notre collectivité, confrontés au Covid19, ont subi une forte dégradation de leurs conditions de travail, la tension s'est accrue entre les agents, la fatigue s'est accumulée. Les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques, les contaminations, les mesures d'éloignement, la solitude imposée (télétravail) sont des phénomènes qui ont augmenté depuis le début de la pandémie. L'isolement des agents au travail revient à nier ce qu'il y a d'humain dans l'activité.

Depuis deux ans**, les élu-e-s CGT- CHSCT constatent** une détérioration des conditions de travail : Pour la continuité de service, le quotidien des agents est surchargé, le rythme s'est intensifié, le collectif malmené. Les changements de missions et la réorganisation continu se cumule avec une déstabilisation réellement physique, psychologique et fragilise les agents. Pas étonnant dans ces conditions, de voir se multiplier la souffrance au travail avec tôt ou tard des pathologies lourdes dont les agents de notre collectivité son victimes.

Les réformes : Le système des normes, de rationalisation des moyens, d'audit, de label, les changements permanents, les changements d'organigrammes, la recomposition continue des métiers, la fusion des services, la redéfinition de nos missions, les mobilités systématiquement imposées, les changements de logiciels, les déménagements,…Tous cela est très couteux pour les agents normands et impact leurs conditions de travail toujours plus difficiles physiquement et psychologiquement allant pour certains jusqu'au mal- être.

Le logiciel URBEST .l'outil mis en place dans la collectivité serait t'il un repère de la qualité de vie au travail ? Aux agents sceptiques, le repère oppose la preuve d'un meilleur résultat enregistré ailleurs. Mais aucun repère ne rendra réellement compte de la complexité et de la qualité de notre travail. URBEST nous entraine dans une logique de « compétition » et vers un épuisement (burn-out) des agents de la collectivité .Ce type de *« process »* n'est t'il pas dangereux pour la santé physique et psychologique des agents de la collectivité normande ?

Malgré tout cela, les élu-e-s CGT sont témoins du courage et de l'engagement des agents, Monsieur le Président en est lui-même conscient, dans son courrier du 31 janvier, il rappelle toute sa gratitude pour le travail de qualité que nous effectuons et notre engagement sans faille. Pourtant, face à une inflation galopante nous sommes les oubliés en matière de reconnaissance salariale. Monsieur le Président n'a-t-il pas les moyens de faire bouger les lignes budgétaires ?

L'objectif pour les élus CHSCT- CGT est d'apporter un regard réel pour supprimer les risques physiques, psychologiques ou, tout au moins, de les diminuer par des moyens de protection et de prévention. Mais, le bien-être des agents passe aussi par une plus juste rémunération…

Les élu-e-s CGT